

Segnalazione di Illeciti (Whistleblowing)

Studio Quindici Srl promuove una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e la legalità. In conformità con il D.Lgs. 24/2023, abbiamo implementato un sistema per la segnalazione di condotte illecite (c.d. "whistleblowing") che garantisce la massima tutela e riservatezza per i segnalanti.

Questo strumento permette a chiunque sia venuto a conoscenza di una violazione nel contesto lavorativo di segnalarla in modo sicuro, contribuendo a prevenire e contrastare comportamenti dannosi per l'azienda e per l'interesse pubblico.

Come Effettuare una Segnalazione

Il canale preferenziale per l'invio e la gestione delle segnalazioni è la nostra **piattaforma online sicura**, che protegge l'identità del segnalante tramite crittografia.

[Accedi alla Piattaforma di Segnalazione Sicura](#)

Al termine della segnalazione, il sistema genererà un **codice identificativo univoco**. È fondamentale conservare tale codice per poter dialogare con il gestore della segnalazione e monitorarne lo stato di avanzamento in modo anonimo.

In alternativa, è possibile utilizzare i seguenti canali:

- **Posta ordinaria:** all'indirizzo Via Leopardi, 77 - 39012 Merano (BZ), in una busta chiusa con la dicitura "Riservata al Gestore Whistleblowing".
- **Incontro diretto:** richiedendo un appuntamento al Gestore tramite i canali sopra indicati.

Chi Può Segnalare

La possibilità di segnalare è estesa a un'ampia platea di soggetti che operano nel nostro contesto lavorativo, tra cui:

- Lavoratori dipendenti e autonomi
- Liberi professionisti e consulenti
- Volontari e tirocinanti
- Amministratori e soci
- Fornitori e partner commerciali

- Candidati a posizioni lavorative (se le informazioni sono state apprese durante il processo di selezione)

Cosa Si Può Segnalare

Le segnalazioni devono riguardare violazioni di normative nazionali o europee che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda, quali:

- Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali.
- Violazioni del Modello di Organizzazione e Gestione (D.Lgs. 231/2001).
- Illeciti in settori specifici (es. servizi finanziari, antiriciclaggio, privacy, sicurezza dei prodotti).

Non sono oggetto di segnalazione le contestazioni di carattere personale o le rivendicazioni legate al proprio rapporto di lavoro.

Garanzie e Tutele

La legge e la nostra procedura interna garantiscono:

- **Massima riservatezza** sull'identità del segnalante.
- **Divieto assoluto di ritorsione** (es. licenziamento, demansionamento, sanzioni) nei confronti di chi segnala in buona fede.
- Un **processo di gestione chiaro** con tempistiche definite (avviso di ricevimento entro 7 giorni, riscontro finale entro 3 mesi).

Informativa sul Trattamento dei Dati Personali (ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - GDPR)

Titolare del Trattamento: Studio Quindici Srl, con sede Legale in Via Leopardi, 77 - 39012 Merano (BZ), info@studioquindici.it.

Finalità e Base Giuridica: I dati personali forniti nell'ambito di una segnalazione whistleblowing (inclusi quelli del segnalante, del segnalato o di altri soggetti terzi) sono trattati al fine di gestire la segnalazione stessa, in adempimento di un **obbligo legale** previsto dal D.Lgs. 24/2023.

Dati Trattati: Verranno trattati esclusivamente i dati strettamente necessari alla gestione della segnalazione (dati anagrafici, di contatto, e informazioni relative ai fatti segnalati). L'eventuale conferimento di dati è facoltativo, ma necessario per dare seguito alla segnalazione.

Modalità di Trattamento e Riservatezza: Il trattamento è effettuato con strumenti informatici e procedure idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. L'identità del segnalante non è mai rivelata senza il suo consenso esplicito, fatti salvi i casi previsti dalla legge.

Periodo di Conservazione: Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque **non oltre 5 anni** a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza.

Diritti dell'Interessato: Gli interessati (segnalante, segnalato e altri soggetti coinvolti) possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione) con le limitazioni previste dalla normativa whistleblowing per tutelare la riservatezza e l'efficacia del processo. Le richieste possono essere inviate al Titolare del Trattamento. È inoltre previsto il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali.